



OFFRE DE SERVICES MAINTIEN DANS L'EMPLOI

SANTÉ ET HANDICAP AU TRAVAIL





DONNEZ DE LA **HAUTEUR** & DE LA **VISIBILITÉ** A VOTRE POLITIQUE HANDICAP ET SANTÉ AU TRAVAIL

Atouts & Handicap accompagne depuis 2007 les entreprises privées et organisations publiques sur les sujets du handicap et de la santé au travail.

Ses objectifs sont d'améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des collaborateurs ou agents en fragilité de santé.



QUI sommes-nous ?



Cabinet de conseil
en Ressources humaines



Organisme de Formation
certifié Qualiopi



Une équipe de 9 consultants
formateurs confirmés



Intervention partout en France



1 M€ de CA en 2023



Un réseau de partenaires
experts et complémentaires



Partenaire du Club
Entreprises & Handicap du 92



Créateur et organisateur
du Prix Com'Handicap

Nos **MISSIONS**, vous aider à...



• **Améliorer les conditions de travail de vos salariés ou agents**

- En les **informant**, les **rassurant** et les **accompagnant** vers une reconnaissance de handicap (RQTH)
- En **aménageant** leurs postes de travail
- En **formant** et **accompagnant** vos acteurs clés (équipes RH, managers, IRP...)



• **Gagner du temps dans vos missions**

- En **créant** votre procédure de maintien dans l'emploi
- En **préparant** et **animant** vos réunions en équipe pluridisciplinaire
- En **accompagnant** vos salariés ou agents en fragilité de santé vers une reconnaissance de handicap (RQTH)
- En **mettant en place** les préconisations de la médecine du travail
- En **échangeant** régulièrement (entretiens d'intégration, périodiques ou annuels) avec vos salariés ou agents en situation de handicap



- **Faire baisser l'absentéisme dans votre entreprise ou organisation**

- En **prévenant** l'inaptitude de vos salariés ou agents en difficulté de santé grâce à la mise en place de process de détection et d'accompagnements personnalisés par une équipe pluridisciplinaire
- En **accompagnant** les retours à l'emploi de vos salariés ou agents après une période de longue absence pour maladie



- **Optimiser votre budget « handicap et santé au travail »**

- En **finançant** vos actions grâce à l'utilisation de l'enveloppe de déduction de 10% du montant de votre contribution handicap ou sur le budget de votre accord handicap agréé
- En **bénéficiant** de services gratuits de la part de financeurs (diagnostics, prestations d'appuis spécifiques, aménagements de postes...)
- En **augmentant** votre taux d'emploi de travailleurs handicapés et en **baissant** votre contribution si vous n'atteignez pas votre obligation légale



INFORMER VOS SALARIÉS qui font face à une problématique de santé sur leurs droits en matière de maintien dans l'emploi

- Appel d'Atouts & Handicap par le salarié, à son initiative -



Un acteur externe neutre pour **RASSURER** vos salariés

- Hotline téléphonique dédiée sur des plages horaires définies
- Adresse mail de contact et formulaire
- Dépliant d'information avec coupon réponse
- Permanences sur site



Nous **INFORMONS** vos salariés en difficulté de santé sur les

- Droits individuels
- Procédures de reconnaissance de handicap (RQTH)
- Acteurs internes et ressources externes mobilisables

► Synthèse mensuelle des appels « entrant » (livrable à personnaliser avec le client)



La **HOTLINE** santé et handicap au travail

Avantages pour votre **ENTREPRISE**



- Des professionnels de la santé et du handicap au travail **à l'écoute de vos salariés**



- Un/des **créneaux d'appels** définis en concertation avec vous



- Un nombre d'**appels illimités**



- Un **gain de temps** pour vos équipes



- Un **budget maîtrisé** grâce à un forfait annualisé

Avantage pour vos **SALARIÉS**



- Un numéro **unique et gratuit** pour les informer et répondre à leurs questions



N° Vert
APPEL GRATUIT

0 805 032 XXX



- Un **rappel dans les 24h** (hors week-end et jours fériés) si la personne a appelé en dehors du/des créneaux définis



- Des échanges en toute **confidentialité**



Le **DÉPLIANT** santé et handicap au travail



Un dépliant pour **INFORMER** vos collaborateurs sur

- L'**engagement** de votre entreprise sur la santé au travail et le handicap
- Ce qu'est le **handicap** et sa diversité
- Les **avantages** et la **simplicité** de la démarche RQTH
- Les **acteurs internes et externes** qui peuvent les accompagner dans la démarche de reconnaissance de handicap (RQTH)



Un coupon réponse pour susciter le passage à l'**ACTION**

- En **rassurant** vos collaborateurs sur le fait qu'une fragilité de santé n'est pas synonyme d'une baisse de compétences
- En leur **présentant** les différentes voies d'accès à la reconnaissance de handicap
- En leur **demandant** comment ils souhaitent être accompagnés
- Cela en **toute confidentialité** si l'accompagnement est confié à Atouts & Handicap



COORDONNER LES ACTIONS des différents acteurs du maintien dans l'emploi internes et externes

- Suivi du salarié par Atouts & Handicap, à l'initiative de l'entreprise -



Un acteur externe neutre pour **CONTACTER** vos salariés

- Ayant des restrictions d'aptitude
- Bénéficiant d'une reconnaissance de handicap
- En arrêt maladie



Et **COORDONNER** vos actions de maintien dans l'emploi

- Coordination des actions de l'équipe pluridisciplinaire



Nous **ACCOMPAGNONS** vos salariés en difficulté de santé

- Première reconnaissance de handicap (RQTH)
- Renouvellement de la RQTH
- Préparation et suivi de l'intégration
- Aménagement du poste de travail
- Retour après un long arrêt
- Entretien de suivi annuel

- Synthèse mensuelle des appels « sortant » et des accompagnements (livrables à personnaliser avec le client)



ASSURER LA RÉUSSITE des actions de maintien dans l'emploi

- Accompagnement à l'initiative de l'entreprise -



Un acteur expert pour **ACCOMPAGNER** vos équipes à

- Formaliser votre plan d'actions et votre process de maintien dans l'emploi
- Faire face à des difficultés en partageant les bonnes pratiques
- Mieux appréhender le sujet du handicap au sein du collectif de travail
- Réussir l'intégration d'un collaborateur



Nous **ACCOMPAGNONS** vos équipes

- Diagnostic Maintien dans l'emploi et création de votre process
- Coachings des managers encadrant un collaborateur BOETH
- Ateliers de codéveloppement entre managers
- Sensibilisation du collectif de travail au handicap suite à l'intégration d'un salarié BOETH
- Suivi individuel du salarié BOETH pendant son intégration

OPTIMISEZ votre budget



Les prestations de maintien dans l'emploi proposées par Atouts & Handicap vous permettent d'optimiser votre budget « handicap et santé au travail :

- Coût des prestations **déductibles de la contribution URSSAF** (Agefiph) dans la limite de 10% du montant de la contribution brut
- **Économie maximum réalisée** sur votre contribution URSSAF (Agefiph) pour une reconnaissance de handicap transmise à votre entreprise :
 - Entreprise entre 20 et 249 salariés : **4 428 €***
 - Entreprise entre 250 et 749 salariés : **5 535 €***
 - Entreprise de +750 salariés : **6 642 €***

* : sur la base du SMIC horaire brut au 31/12/2023, salarié de – de 50 ans à temps plein présent toute l'année

CONDITIONS générales de vente

- Tous nos prix s'entendent hors taxes, TVA en sus au taux en vigueur à la date de facturation
- **50% de la prestation est facturée au lancement de la mission, le solde est facturé à l'issue de la mission ou à la remise du dernier livrable**
- Formation ou sensibilisation en présentiel ou classe virtuelle : en cas d'annulation ou de report, un délai de prévenance de 10 jours ouvrés devra être respecté. En cas d'annulation dans cette période les pénalités suivantes seront appliquées :
 - 100% du coût de préparation prévue avant l'animation du stage ainsi que les pénalités éventuelles d'annulation d'une réservation de salle pour le cas où le client nous aurait confié la réalisation de cette prestation
 - 25% du coût total de la formation (animation et frais de déplacements engagés) pour toute annulation entre 10 et 6 jours ouvrés
 - 50% du coût total de la formation (animation et frais de déplacements engagés) pour toute annulation entre 5 et 3 jours ouvrés
 - 100% du coût total de la formation (animation et frais de déplacements engagés) pour toute annulation dans les 2 jours ouvrés
- Les frais de déplacements, d'hébergement et de repas sont facturés en sus :
 - Déplacements Base TGV 2nde classe plein tarif / Avion classe économique
 - Forfait déplacement avec arrivée la veille (voyage, hébergement, repas) : 350 € HT

Nos clients **TÉMOIGNENT...**



Atouts & Handicap accompagne **Maisons du Monde** dans la mise en œuvre de ses process de maintien dans l'emploi. Son équipe est l'interlocutrice privilégiée de nos collaborateurs en situation de handicap dans leur maintien dans l'emploi et leur démarche de RQTH. Merci pour son professionnalisme et son aide au quotidien !



Marine Boullier,
Responsable Diversité & Inclusion – Maisons du Monde



Atouts et Handicap accompagne **Auchan Retail France** dans la gestion des aménagements et accompagnements des salariés en situation de handicap. Le professionnalisme avec lequel son équipe intervient est un vrai atout dans de la prise en compte et le traitement des besoins qui nous sont remontés. C'est une belle collaboration menée en toute confiance et appréciée de toutes et tous !



Franck-Yves Beauprez,
Mission handicap – Auchan Retail France



Atouts & Handicap nous accompagne au quotidien afin d'aider les collaborateurs en situation de handicap de **Sodexo Live !** dans les aménagements de postes de travail. Nous avons la chance d'être épaulé par des personnes à l'écoute, professionnelles, empathiques et toujours très disponibles. Nous sommes ravis de cette collaboration !



Letizia Fabris,
Responsable Ressources Humaines – Sodexo Live !

Ils nous font **CONFIANCE**



RENCONTRONS-NOUS pour bousculer ensemble les idées reçues !



PARIS

Erwan LE SAUX
74 rue La Fayette 75009 Paris
06.13.42.42.42
elesaux@atouts-handicap.com



CENTRE VAL-DE-LOIRE

Olivier THOBY
Antenne d'Orléans
06.38.67.39.07
othoby@atouts-handicap.com



BRETAGNE

Anne GAUTHIER-BURY
Antenne de Rennes
06.10.22.88.90
agauthierbury@atouts-handicap.com



Atouts & Handicap intervient partout en France dans des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité