



## Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le lien entre problématique de santé et situation de handicap
- Être à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maîtriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre réglementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnels en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RRH, RH Opérationnels  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

- Un atelier Flash Co'Dev' pour réfléchir entre pairs à une situation apportée par un des managers
- L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Dominique BALAS  
dbalas@atouts-handicap.com  
06.73.81.50.08