



**CLASSE
VIRTUELLE**

Atouts & Handicap a élaboré pour vous
une offre de formation
pour répondre à chacun de vos besoins

**atouts
& handicap**
Conseil
Formation
Individual
Sens' Comm
Achats Responsables
À chaque situation
sa solution

Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi
- Connaitre le rôle du manager dans l'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé
- Partager les bonnes pratiques d'accompagnement

Programme

- Définition et enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi :
 - Identification des signaux d'alerte et signalement : l'entretien d'explication
 - Les bonnes pratiques d'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé (retour après un long arrêt...)
 - Les bénéfices à faire reconnaître son handicap
 - Les facteurs clés de succès d'un cas de maintien dans l'emploi

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnels en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires (infirmières, médecin du travail, service prévention, QVCT), Mission handicap

Intra-entreprise

10 participants maximum

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

- Une formatrice experte de la gestion des situations de maintien dans l'emploi
- L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Dominique BALAS
dbalas@atouts-handicap.com
06.73.81.50.08