



PRÉSENTIEL

Atouts & Handicap a élaboré pour vous
une offre de formation
pour répondre à chacun de vos besoins

**atouts
& handicap**
À chaque situation
so solution

Conseil
Formation
Individuel
Sensif Comm
Achats Responsables

La fonction de Responsable Mission handicap : piloter un accord agréé

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal
- Maîtriser le pilotage de l'accord (budget, coordination des acteurs, suivi)
- Connaître les acteurs et dispositifs externes mobilisables
- Construire son plan d'actions

Programme

- Les évolutions législatives impactant l'obligation d'emploi : Emploi direct, modalités de réduction de la contribution (ECAP, recours au secteur protégé et adapté, accords agréés)...
- Le pilotage de l'accord (la gestion et le suivi du budget, l'animation de la commission de suivi, l'établissement des bilans annuels pour la DREETS, la création et l'animation d'un réseau de référents handicap...)
- Analyse des engagements de l'accord handicap en partant de l'existant (process de recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, STPA ...)
- Identification de l'écosystème externe des acteurs et dispositifs mobilisables en fonction des axes de l'accord
- Etablissement d'un plan d'actions opérationnel

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

La responsable de la Mission handicap et son équipe

Intra-entreprise

A partir d'une personne

Durée

1 journée (7 heures)

Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux

Tarifs

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

- Une formation-action opérationnelle
- Une formatrice ancienne responsable de la politique handicap d'une entreprise sous accord agréé
- Une adaptation aux process et outils internes de l'organisation

Contact

Dominique BALAS

dbalas@atouts-handicap.com

06.73.81.50.08