



Recruter et intégrer un candidat en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Appréhender la place du handicap dans l'emploi privé en France
- Comprendre les enjeux de l'entreprise relatifs à l'emploi des personnes handicapées
- Identifier les bonnes pratiques RH
- Gérer la préparation et la conduite des entretiens de recrutement des candidats en situation de handicap
- Structurer une procédure d'accompagnement à l'intégration d'un collaborateur en situation de handicap

Programme

- L'emploi des personnes handicapées dans le secteur privé
- Les enjeux pour l'entreprise de recruter un candidat en situation de handicap
- Exemples de parcours de professionnalisation (changement d'orientation professionnelle, insertion professionnelle)
- Les bonnes pratiques à mettre en place
- Organiser et mener un entretien de recrutement
- L'intégration du collaborateur

Modalités pédagogiques

- Quiz pour évaluer les connaissances et les acquis
- Apports théoriques
- Liens vers des ressources externes (textes législatifs, sites Internet, fiches thématiques...)
- Motion Design d'illustration
- Synthèses en fin de chaque chapitre
- Glossaire
- Synthèse à télécharger en fin de formation

Evaluation des acquis

- Un quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation

Public

Équipe RH (recruteurs, RRH, référent handicap...), managers

Nombre de participants illimité

Durée

30 à 45 minutes

Délais de mise en ligne sur demande

Prérequis

Aucun

Modalités

Sur ordinateur, smartphone ou tablette numérique

Tarifs

En fonction de la taille de l'entreprise et la durée de mise en ligne

Devis détaillé sur demande

+ d'Atouts & Handicap

E-learning ludiques, innovants et accessibles

Modalités pédagogiques variées

Découverte du parcours de trois personnes en situation de handicap

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42