



## Maintenir en emploi un collaborateur en situation de handicap ou en difficulté de santé

### Objectifs pédagogiques

- Faciliter une prise en charge précoce des situations de handicap
- Connaître son rôle dans la procédure d'accompagnement et d'adaptation du poste de travail
- Connaître les ressources internes et externes mobilisables, aux différentes étapes de l'accompagnement
- Définir les comportements à adopter face à un collaborateur en situation de handicap et adapter sa posture managériale

### Programme

- Les enjeux de l'entreprise face au maintien en emploi
- Maintien en emploi et parcours professionnels
- Les étapes du maintien en emploi d'un collaborateur reconnu travailleur handicapé en poste
- Les étapes du maintien en emploi d'un collaborateur non reconnu travailleur handicapé réintégrant son poste après un arrêt longue durée
- Synthèse d'une action de maintien dans l'emploi (la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, les postures managériales, les acteurs internes et partenaires)

### Modalités pédagogiques

- Quiz pour évaluer les connaissances et les acquis
- Apports théoriques
- Liens vers des ressources externes (textes législatifs, sites Internet, fiches thématiques...)
- Motion Design d'illustration
- Synthèses en fin de chaque chapitre
- Glossaire
- Synthèse à télécharger en fin de formation

### Evaluation des acquis

- Un quiz d'évaluation des connaissances en fin de formation

### Public

Équipe RH (RRH, référent handicap...), managers, IRP

Nombre de participants illimité

### Durée

30 à 45 minutes

Délais de mise en ligne sur demande

### Prérequis

Aucun

### Modalités

Sur ordinateur, smartphone ou tablette numérique

### Tarifs

En fonction de la taille de l'entreprise et la durée de mise en ligne

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

E-learning ludiques, innovants et accessibles

Modalités pédagogiques variées

Découverte du parcours de trois personnes en situation de handicap

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42