

Aidez vos collaborateurs  
à prendre de la hauteur  
sur le sujet du handicap !



**Catalogue de formation 2022**

pour un point de vue  
différent sur le handicap

atouts  
& handicap

Conseil  
Formation  
Individuel  
Sens' Comm'  
Achats Responsables

À chaque situation sa solution



# atouts & handicap

Conseil  
Formation  
Individuel  
Sensi' Comm'  
Achats Responsables

À chaque situation  
sa solution



## Catalogue 2022

Dans ce catalogue, vous trouverez les fiches pédagogiques de nos formations. Nous organisons ces formations en **intra-entreprise et inter-entreprises**, dans vos locaux ou dans un ESAT, et les adaptons à vos besoins.

*Les coûts pédagogiques sont donnés à titre indicatif. Possibilité de tarifs dégressifs dans le cadre du déploiement de formations. Contactez nous pour un devis détaillé.*

Atouts & Handicap est Organisme de formation certifié Qualiopi



Certification qualité délivrée  
au titre des d'actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



Accréditation  
N° 5-0616  
Portée disponible  
sur [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

## Contactez-nous

Pour vous inscrire à l'une de ces formations, ou pour étudier l'opportunité d'un projet personnalisé pour votre entreprise, contactez-nous :

**Erwan LE SAUX**, Directeur Général au 06 13 42 42 42  
[elesaux@atouts-handicap.com](mailto:elesaux@atouts-handicap.com)

# Nos activités de formation entre mars et novembre 2021

**Nombre de formations**

**143**

**Nombre de stagiaires**

**858**

**Taux de satisfaction**



**4,6/5**

# NOS FORMATIONS

- **Formations à destination des entreprises :**

- Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap
- Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap
- Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé
- Réussir le retour d'un collaborateur atteint d'une maladie chronique après un long arrêt
- Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail
- Accompagner un collaborateur vers la RQTH
- Formation/action : Prise en main de la fonction de responsable de la mission handicap
- Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation
- Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap
- Développer une politique d'achats inclusifs et responsables
- Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application

- **Parcours de formations à destination des Organismes de Formation en harmonie avec le référentiel Qualiopi :**

- Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation
- Focus sur les apprenants atteints de troubles Dys
- Focus sur les apprenants atteints de troubles psychiques



Formation animée en présentiel



Formation animée en classe virtuelle

## Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement sans discrimination
- Prendre conscience des mécanismes cérébraux à l'origine de comportements discriminatoires
- Connaitre les concepts clés du handicap en entreprise
- Savoir placer le handicap à sa juste place, à chacune des 6 étapes du recrutement
- Savoir défendre une candidature auprès d'un manager

### Programme

- Le principe de non-discrimination et ses enjeux
- De la catégorisation à la discrimination en passant par les stéréotypes et les préjugés
- Les notions clés sur le handicap dans le travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Rappel de l'obligation d'emploi
- Les 6 étapes du recrutement : de la définition du besoin à l'entretien
- Les arguments pour convaincre les managers

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Chargés de recrutement, RH  
Intra-entreprise  
12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux  
Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement sans discrimination
- Prendre conscience des mécanismes cérébraux à l'origine de comportements discriminatoires
- Connaitre les concepts clés du handicap en entreprise
- Savoir placer le handicap à sa juste place, à chacune des 6 étapes du recrutement
- Savoir défendre une candidature auprès d'un manager

### Programme

#### Session 1 :

- Le principe de non-discrimination et ses enjeux
- De la catégorisation à la discrimination en passant par les stéréotypes et les préjugés
- Les notions clés sur le handicap dans le travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Rappel de l'obligation d'emploi
- Les 3 premières étapes du recrutement d'un candidat en situation de handicap : Définition du besoin, rédaction et diffusion de l'offre (le sourcing spécifique)

#### Session 2 :

- Les 3 dernières étapes du recrutement d'un candidat en situation de handicap : Le tri des CV, la pré-qualification téléphonique, l'entretien de recrutement
- Les arguments pour convaincre un manager

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Chargés de recrutement, RH  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

2 sessions de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Etre à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maitriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre règlementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration
- La gestion d'une difficulté : la posture adaptée, le rôle du manager dans l'écosystème

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RRH, RH Opérationnels  
Intra-entreprise  
12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux  
Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Etre à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maitriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre règlementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RRH, RH Opérationnels  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi
- Maîtriser les étapes et les acteurs internes et externes mobilisables
- Partager les bonnes pratiques d'accompagnement

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre réglementaire et la politique handicap de l'organisation
- Définition et enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi :
  - identification des signaux d'alerte et signalement : l'entretien d'explication
  - Le rôle des acteurs internes et externes dans la recherche de solutions
  - Les bénéficiaires à faire reconnaître son handicap
  - Les facteurs clés de succès d'un cas de maintien dans l'emploi

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires (infirmières, médecin du travail, service prévention, QVT), Mission handicap

Intra-entreprise

12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux  
Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi
- Connaitre le rôle du manager dans l'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé
- Partager les bonnes pratiques d'accompagnement

### Programme

- Définition et enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi :
  - Identification des signaux d'alerte et signalement : l'entretien d'explication
  - Les bonnes pratiques d'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé (retour après un long arrêt...)
  - Les bénéfices à faire reconnaître son handicap
  - Les facteurs clés de succès d'un cas de maintien dans l'emploi

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires (infirmières, médecin du travail, service prévention, QVT ), Mission handicap

Intra-entreprise

10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Réussir le retour d'un collaborateur atteint d'une maladie chronique après un long arrêt

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et les impacts de la maladie sur le travail.
- Savoir mobiliser les dispositifs et les acteurs pluridisciplinaires.
- Préparer et accompagner la reprise du poste avec le salarié
- Ajuster sa communication et sa posture managériale

### Programme

- Les impacts de la maladie dans l'environnement professionnel
- Les bonnes pratiques d'accompagnement pendant l'arrêt de travail : les dispositifs internes et externes mobilisables (cellule PDP, services de santé au travail, Cap emploi ....)
- Préparer et accompagner la reprise : l'entretien de retour, la communication dans l'équipe, les mots et attitudes adaptées face à la maladie.

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

Intra-entreprise

10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h

Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de santé mentale et ses enjeux
- Déconstruire les représentations sur les principaux troubles de la santé mentale
- Connaître les bonnes pratiques d'accompagnement managérial du collaborateur et de l'équipe
- Savoir se protéger dans la gestion d'un comportement inadapté

### Programme

- Les enjeux de la santé mentale : Définitions, chiffres
- Les principaux troubles de la santé mentale : Dépression, trouble anxieux, schizophrénie, bipolarité, addictions, burn-out
- Les conséquences dans le travail : les signaux d'alerte, les moyens de compensation, les bonnes pratiques managériales de prévention et d'accompagnement
- La gestion d'une situation complexe : Adopter une posture adaptée face à une personne ayant un comportement inadapté, les clés pour se protéger

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Vidéos témoignages
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

Intra-entreprise

12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)

Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux

Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de santé mentale et ses enjeux
- Déconstruire les représentations sur les principaux troubles de la santé mentale
- Connaître les bonnes pratiques d'accompagnement managérial du collaborateur et de l'équipe
- Savoir se protéger dans la gestion d'un comportement inadapté

### Programme

#### Session 1 :

- Les enjeux de la santé mentale : Définitions, chiffres
- Les principaux troubles de la santé mentale : Dépression, trouble anxieux, schizophrénie, bipolarité, addictions, burn-out

#### Session 2 :

- Les conséquences dans le travail : les signaux d'alerte, les moyens de compensation, les bonnes pratiques managériales de prévention et d'accompagnement
- La gestion d'une situation complexe : Adopter une posture adaptée face à une personne ayant un comportement inadapté, les clés pour se protéger

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Vidéos témoignages
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

Intra-entreprise

10 participants maximum

### Durée

2 sessions de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Accompagner un collaborateur vers la RQTH

### Objectifs pédagogiques

- Rappeler le principe de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Etre plus à l'aise pour argumenter, face à un collaborateur, de l'intérêt de faire reconnaître sa situation de handicap
- Connaitre le processus pour rassurer et proposer un accompagnement adapté aux collaborateurs dans leurs démarches administratives

### Programme

- Les grands principes de la RQTH : sa carte d'identité, ce qu'elle apporte et ce qu'elle n'apporte pas
- Les arguments pour convaincre un collaborateur de l'intérêt de la RQTH
- L'accompagnement administratif à la démarche de reconnaissance (Le process, les documents à joindre, les informations indispensables à renseigner...)

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

RH, Mission handicap, services de santé au travail

Intra-entreprise

10 participants maximum

### Durée

1 session de 2h30

Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Formation/action : Prise en main de la fonction de Responsable Mission handicap (sous accord)

### Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal et les évolutions récentes
- Maitriser le pilotage de l'accord (budget, coordination des acteurs, suivi ....)
- Connaître les acteurs et dispositifs externes mobilisables
- Construire son plan d'actions

### Programme

- Les évolutions législatives impactant l'obligation d'emploi : Emploi direct, modalités de réduction de la contribution (ECAP, recours au secteur protégé et adapté, accords agréés)...
- Le pilotage de l'accord (La gestion et le suivi du budget, l'animation de la commission de suivi, l'établissement des bilans annuels pour la DREETS, la création et l'animation d'un réseau de référents handicap...)
- Analyse des engagements de l'accord handicap en partant de l'existant (Process recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, STPA ...)
- Identification de l'écosystème externe des acteurs et dispositifs mobilisables en fonction des axes de l'accord
- Etablissement d'un plan d'actions opérationnel

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Formation animée par une consultante, ancienne responsable de mission handicap dans une entreprise sous accord.

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

La responsable de la Mission handicap et son équipe  
Intra-entreprise  
A partir d'une personne

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42





## Formation/action : Prise en main de la fonction de Responsable Mission handicap (sous accord)

### Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal et les évolutions récentes
- Maitriser le pilotage de l'accord (budget, coordination des acteurs, suivi ....)
- Connaître les acteurs et dispositifs externes mobilisables
- Construire son plan d'actions

### Programme

#### Session 1 :

- Les évolutions législatives impactant l'obligation d'emploi : Emploi direct, modalités de réduction de la contribution (ECAP, recours au secteur protégé et adapté, accords agréés)...
- Le pilotage de l'accord (La gestion et le suivi du budget, l'animation de la commission de suivi, l'établissement des bilans annuels pour la DREETS, La création et l'animation d'un réseau de référents handicap.)

#### Session 2 :

- Analyse des engagements de l'accord handicap en partant de l'existant (Process recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, STPA ...)
- Identification de l'écosystème externe des acteurs et dispositifs mobilisables en fonction des axes de l'accord
- Etablissement d'un plan d'actions opérationnel

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Formation animée par une consultante, ancienne responsable de mission handicap dans une entreprise sous accord.

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

La responsable de la Mission handicap et son équipe

Intra-entreprise

A partir d'une personne

### Durée

2 sessions de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle des relais handicap locaux)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du Relai handicap local dans chaque axe de la politique handicap : Sensibilisation/ intégration/maintien dans l'emploi, STPA

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situation entre participants
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Relais terrain, correspondants handicap, référents handicap  
Intra-entreprise  
12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux  
Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle des relais handicap locaux)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du Relai handicap local dans chaque axe de la politique handicap : Sensibilisation/ intégration/maintien dans l'emploi, STPA

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéos
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Relais terrain, correspondants handicap, référents handicap  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle du CSE/CSSCT)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du CSE/CSSCT dans l'intégration et le maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap : Aménagement de poste, accompagnement à la démarche de RQTH...

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situation entre participants
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Membres du CSE, CSSCT, DS...  
Intra-entreprise  
12 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Dans vos locaux  
Au sein d'une ESAT

### Tarifs

A partir de 1 550 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation  
Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

### Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle du CSE/CSSCT)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement d'un collaborateur à la démarche de RQTH

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Membres du CSE, CSSCT, DS...  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Développer une politique d'achats inclusifs et responsables

### Objectifs pédagogiques

- Connaître le secteur protégé et adapté
- Maîtriser les principes d'une collaboration réussie
- Construire une stratégie de développement des achats en secteur adapté dans sa politique RSE

### Programme

- Les freins à la mise en œuvre d'actions avec le STPA
- L'organisation du STPA : caractéristiques, types d'achats, réseau...
- Les enjeux du recours au STPA
- La démarche d'intégration du STPA dans ses pratiques d'achats
- Focus sur la cotraitance côté commercial et côté achats

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Acheteurs, services généraux...  
Intra-entreprise  
10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h30  
Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT  
Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Maitriser l'OETH et ses modalités d'application

### Objectifs pédagogiques

- Cerner les enjeux financiers liés à la DOETH
- Connaître les grands changements de l'OETH
- Savoir calculer la contribution brute et nette
- Connaître les acteurs dédiés et leur rôle

### Programme

- Les modalités de calcul des effectifs (assujettissement, bénéficiaires, ECAP)
- Les déductions de la contribution (Contrats conclus avec les EA-ESAT-TIH-EPS dits « sous-traitance », Dépenses déductibles, Effectifs ECAP)
- le cas particulier des accords agréés
- Calcul de la contribution nette après déductions et avant mesures d'écrêtement
- Calcul de la contribution nette après mesures d'écrêtement
- Le parcours du déclarant

### Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Partage d'expériences

### Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

### Public

Service paye, Mission handicap, administration du personnel

Intra-entreprise

10 participants maximum

### Durée

1 session de 2h30

Délais sur demande

### Prérequis

Aucun

### Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

### Tarifs

A partir de 1 150 € HT

Devis détaillé sur demande

### + d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation

### Objectifs pédagogiques

- Prendre conscience des limitations rencontrées par les apprenants en situation de handicap
- Identifier les signaux pouvant indiquer une situation de handicap chez un apprenant
- Adapter sa posture et sa pédagogie
- Accompagner les apprenants dans la prise en compte de leurs besoins spécifiques

### Programme

- Les notions clés sur le handicap (typologies, handicap inné ou acquis, visibilité du handicap...)
- Les limitations rencontrées par typologie de handicap et leurs moyens de compensation (adaptations pédagogiques, aménagements des examens...)
- L'obligation légale des organismes de formation au regard du référentiel Qualiopi
- L'accompagnement des apprenants en situation de handicap : évaluation des besoins spécifiques et posture
- Les acteurs internes et externes mobilisables

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnelles en sous-groupe
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation réelles

### Public (inter-entreprises)

Référents handicap et Référents pédagogiques d'organismes de formation

10 participants maximum

### Durée

1 journée (7 heures)

### Prérequis

Aucun

### Lieu

Paris

### Dates

En raison de la crise sanitaire, cette formation n'est proposée à ce jour qu'en distanciel

### Tarifs

350 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42





## Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation

### Objectifs pédagogiques

- Prendre conscience des limitations rencontrées par les apprenants en situation de handicap
- Identifier les signaux pouvant indiquer une situation de handicap chez un apprenant
- Adapter sa posture et sa pédagogie
- Accompagner les apprenants dans la prise en compte de leurs besoins spécifiques

### Programme

- Les notions clés sur le handicap (typologies, handicap inné ou acquis, visibilité du handicap...)
- Les limitations rencontrées par typologie de handicap et leurs moyens de compensation (adaptations pédagogiques, aménagements des examens...)
- L'obligation légale des organismes de formation au regard du référentiel Qualiopi
- L'accompagnement des apprenants en situation de handicap : évaluation des besoins spécifiques et posture
- Les acteurs internes et externes mobilisables

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnelles en sous-groupe
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation vidéo

### Public (inter-entreprises)

Référents handicap et Référents pédagogiques d'organismes de formation

10 participants maximum

### Durée

1 journée (6 heures)

### Prérequis

Aucun

### Dates

Lundi 16 mai 2022  
(9h-12h / 13h-16h)

### Tarifs

250 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation d'outils pédagogiques Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Focus sur les apprenants atteints de troubles Dys

### Objectifs pédagogiques

- Mieux appréhender les troubles Dys dans un contexte de formation
- Connaitre le cadre légal
- Connaitre les limitations pédagogiques rencontrées par les apprenants atteints de troubles Dys
- Posséder des clefs pour adapter ses supports pédagogiques
- Savoir orienter vers les bons interlocuteurs

### Programme

- Troubles Dys : définition et diagnostic
- Les répercussions des troubles Dys en formation
- Adapter ses supports pédagogiques
- Le rôle des acteurs internes et externes
- Zoom sur la loi

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Mises en situations
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation vidéo ou réelles

### Public (inter-entreprises)

Référents handicap et Référents pédagogiques d'organismes de formation

12 participants maximum

### Durée

1 session de 3h

### Prérequis

Avoir suivi le module « Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation »

### Lieu

Paris

### Dates

En raison de la crise sanitaire, cette formation n'est proposée à ce jour qu'en distanciel

### Tarifs

350 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation d'outils pédagogiques Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Focus sur les apprenants atteints de troubles Dys

### Objectifs pédagogiques

- Mieux appréhender les troubles Dys dans un contexte de formation
- Connaitre le cadre légal
- Connaitre les limitations pédagogiques rencontrées par les apprenants atteints de troubles Dys
- Posséder des clefs pour adapter ses supports pédagogiques
- Savoir orienter vers les bons interlocuteurs

### Programme

- Troubles Dys : définition et diagnostic
- Les répercussions des troubles Dys en formation
- Adapter ses supports pédagogiques
- Le rôle des acteurs internes et externes
- Zoom sur la loi

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Mises en situations
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation vidéo ou réelles

### Public (inter-entreprises)

Référénts handicap et Référénts pédagogiques d'organismes de formation

10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h

### Prérequis

Avoir suivi le module « Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation »

### Dates

-

### Tarifs

250 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation d'outils pédagogiques Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42

## Focus sur les apprenants atteints de troubles psychiques

### Objectifs pédagogiques

- Interroger ses représentations sur les troubles psychiques
- Comprendre les principaux troubles psychiques dans un contexte de formation
- Disposer de clefs comportementales d'accompagnement de l'apprenant dans son cursus de formation

### Programme

- Handicap psychique, mental, cognitif : quelles différences?
- Les répercussions des principaux troubles psychiques en formation
- Les bonnes pratiques d'accompagnement (aménagements, posture, sensibilisation...)
- Les acteurs et dispositifs mobilisables

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Mises en situations
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation vidéo ou réelles

### Public

Référents handicap et Référents pédagogiques d'organisme de formation

12 participants maximum

### Durée

1 session de 3h

### Prérequis

Avoir suivi le module « Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation »

### Lieu

Paris

### Dates

En raison de la crise sanitaire, cette formation n'est proposée à ce jour qu'en distanciel

### Tarifs

350 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation d'outils pédagogiques Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42



## Focus sur les apprenants atteints de troubles psychiques

### Objectifs pédagogiques

- Interroger ses représentations sur les troubles psychiques
- Comprendre les principaux troubles psychiques dans un contexte de formation
- Disposer de clefs comportementales d'accompagnement de l'apprenant dans son cursus de formation

### Programme

#### Session 1 :

#### Session 2 :

- Handicap psychique, mental, cognitif : quelles différences?
- Les répercussions des principaux troubles psychiques en formation
- Les bonnes pratiques d'accompagnement (aménagements, posture, sensibilisation...)
- Les acteurs et dispositifs mobilisables

### Modalités d'animation

- Quiz ludiques
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Mises en situations
- Partages d'expériences

### Evaluation des acquis

- Quiz en début et fin de formation
- Mises en situation vidéo ou réelles

### Public (inter-entreprises)

Référents handicap et Référents pédagogiques d'organismes de formation

10 participants maximum

### Durée

1 session de 3h

### Prérequis

Avoir suivi le module « Mieux appréhender le handicap dans un contexte de formation »

### Dates

-

### Tarifs

250 € HT / stagiaire

### + d'Atouts & handicap

L'utilisation d'outils pédagogiques Klaxoon

Un Quiz en ligne ludique réalisé en amont de la session

### Contact

Erwan LE SAUX  
elesaux@atouts-handicap.com  
06.13.42.42.42