

Aidez vos collaborateurs
à prendre de la hauteur
sur le sujet du handicap !



Catalogue de formation 2021

pour un point de vue
différent sur le handicap

atouts
& handicap

Conseil
Formation
Sensibilisation
Communication
Achats EA-ESAT

À chaque situation
sa solution



Catalogue 2021

Dans ce catalogue, vous trouverez les fiches pédagogiques de nos formations. Nous organisons ces formations en **intra-entreprise**, dans vos locaux ou dans un ESAT, et les adaptons à vos besoins.

Les coûts pédagogiques sont donnés à titre indicatif. Possibilité de tarifs dégressifs dans le cadre du déploiement de formations. Contactez nous pour un devis détaillé.

Atouts & Handicap est Organisme de formation certifié Qualiopi



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certification qualité délivrée
au titre des d'actions de formation

DÉLIVRÉE PAR



ICPF
CERTIFICATION
QUALITÉ



Accréditation
N° 5-0616
Portée disponible
sur www.cofrac.fr

Pour vous inscrire à l'une de ces formations, ou pour étudier l'opportunité d'un projet personnalisé pour votre entreprise, contactez-nous :

Erwan LE SAUX, Directeur Général au 06 13 42 42 42

elesaux@atouts-handicap.com

Nos activités de formation entre mars et novembre 2021

Nombre de formations

143

Nombre de stagiaires

858

Taux de satisfaction



4,6/5

NOS FORMATIONS

- **Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap**
- **Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap**
- **Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé**
- **Réussir le retour d'un collaborateur atteint d'une maladie chronique après un long arrêt**
- **Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail**
- **Accompagner un collaborateur vers la RQTH**
- **Formation/action : Prise en main de la fonction de responsable de la mission handicap**
- **Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation**
- **Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap**
- **Développer une politique d'achats inclusifs et responsables**
- **Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application**

Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement sans discrimination
- Prendre conscience des mécanismes cérébraux à l'origine de comportements discriminatoires
- Connaitre les concepts clés du handicap en entreprise
- Savoir placer le handicap à sa juste place, à chacune des 6 étapes du recrutement
- Savoir défendre une candidature auprès d'un manager

Programme

- Le principe de non-discrimination et ses enjeux
- De la catégorisation à la discrimination en passant par les stéréotypes et les préjugés
- Les notions clés sur le handicap dans le travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Rappel de l'obligation d'emploi
- Les 6 étapes du recrutement : de la définition du besoin à l'entretien
- Les arguments pour convaincre les managers

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Chargés de recrutement, RH
12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation
Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Recruter sans discriminer un candidat en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement sans discrimination
- Prendre conscience des mécanismes cérébraux à l'origine de comportements discriminatoires
- Connaitre les concepts clés du handicap en entreprise
- Savoir placer le handicap à sa juste place, à chacune des 6 étapes du recrutement
- Savoir défendre une candidature auprès d'un manager

Programme

Session 1 :

- Le principe de non-discrimination et ses enjeux
- De la catégorisation à la discrimination en passant par les stéréotypes et les préjugés
- Les notions clés sur le handicap dans le travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Rappel de l'obligation d'emploi
- Les 3 premières étapes du recrutement d'un candidat en situation de handicap : Définition du besoin, rédaction et diffusion de l'offre (le sourcing spécifique)

Session 2 :

- Les 3 dernières étapes du recrutement d'un candidat en situation de handicap : Le tri des CV, la pré-qualification téléphonique, l'entretien de recrutement
- Les arguments pour convaincre un manager

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Chargés de recrutement, RH
10 participants maximum

Durée

2 sessions de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Etre à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maitriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre règlementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration
- La gestion d'une difficulté : la posture adaptée, le rôle du manager dans l'écosystème

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RRH, RH Opérationnels
12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis
détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation
Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Recruter et manager un collaborateur en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Etre à l'aise dans la conduite d'un entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap
- Maitriser la communication au sein de l'équipe dans le respect de la confidentialité et de l'équité
- Savoir faire la part des choses entre ce qui relève du handicap et ce qui relève de la personnalité

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre règlementaire et la politique handicap de l'organisation
- La conduite d'un entretien de recrutement : les points clés
- L'intégration d'un collaborateur au sein d'une équipe : l'enjeu de la communication, les étapes de l'intégration

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RRH, RH Opérationnels
10 participants maximum

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi
- Maitriser les étapes et les acteurs internes et externes mobilisables
- Partager les bonnes pratiques d'accompagnement

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail
- Le cadre règlementaire et la politique handicap de l'organisation
- Définition et enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi :
 - identification des signaux d'alerte et signalement : l'entretien d'explication
 - Le rôle des acteurs internes et externes dans la recherche de solutions
 - Les bénéfiques à faire reconnaître son handicap
 - Les facteurs clés de succès d'un cas de maintien dans l'emploi

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Mises en situations vidéo et entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires (infirmières, médecin du travail, service prévention, QVT), Mission handicap

12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Maintenir dans l'emploi un collaborateur en difficulté de santé

Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi
- Connaitre le rôle du manager dans l'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé
- Partager les bonnes pratiques d'accompagnement

Programme

- Définition et enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi :
 - Identification des signaux d'alerte et signalement : l'entretien d'explication
 - Les bonnes pratiques d'accompagnement d'un collaborateur en difficulté de santé (retour après un long arrêt...)
 - Les bénéfices à faire reconnaître son handicap
 - Les facteurs clés de succès d'un cas de maintien dans l'emploi

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Mise en situation vidéo d'un entretien de recrutement
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires (infirmières, médecin du travail, service prévention, QVT), Mission handicap

10 participants maximum

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Réussir le retour d'un collaborateur atteint d'une maladie chronique après un long arrêt

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et les impacts de la maladie sur le travail.
- Savoir mobiliser les dispositifs et les acteurs pluridisciplinaires.
- Préparer et accompagner la reprise du poste avec le salarié
- Ajuster sa communication et sa posture managériale

Programme

- Les impacts de la maladie dans l'environnement professionnel
- Les bonnes pratiques d'accompagnement pendant l'arrêt de travail : les dispositifs internes et externes mobilisables (cellule PDP, services de santé au travail, Cap emploi)
- Préparer et accompagner la reprise : l'entretien de retour, la communication dans l'équipe, les mots et attitudes adaptées face à la maladie.

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

10 participants maximum

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de santé mentale et ses enjeux
- Déconstruire les représentations sur les principaux troubles de la santé mentale
- Connaître les bonnes pratiques d'accompagnement managérial du collaborateur et de l'équipe
- Savoir se protéger dans la gestion d'un comportement inadapté

Programme

- Les enjeux de la santé mentale : Définitions, chiffres
- Les principaux troubles de la santé mentale : Dépression, trouble anxieux, schizophrénie, bipolarité, addictions, burn-out
- Les conséquences dans le travail : les signaux d'alerte, les moyens de compensation, les bonnes pratiques managériales de prévention et d'accompagnement
- La gestion d'une situation complexe : Adopter une posture adaptée face à une personne ayant un comportement inadapté, les clés pour se protéger

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Vidéos témoignages
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Gérer le trouble de la santé mentale dans le travail

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la notion de santé mentale et ses enjeux
- Déconstruire les représentations sur les principaux troubles de la santé mentale
- Connaître les bonnes pratiques d'accompagnement managérial du collaborateur et de l'équipe
- Savoir se protéger dans la gestion d'un comportement inadapté

Programme

Session 1 :

- Les enjeux de la santé mentale : Définitions, chiffres
- Les principaux troubles de la santé mentale : Dépression, trouble anxieux, schizophrénie, bipolarité, addictions, burn-out

Session 2 :

- Les conséquences dans le travail : les signaux d'alerte, les moyens de compensation, les bonnes pratiques managériales de prévention et d'accompagnement
- La gestion d'une situation complexe : Adopter une posture adaptée face à une personne ayant un comportement inadapté, les clés pour se protéger

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Vidéos témoignages
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Managers, RH, Equipes pluridisciplinaires, Mission handicap

10 participants maximum

Durée

2 sessions de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Accompagner un collaborateur vers la RQTH

Objectifs pédagogiques

- Rappeler le principe de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- Etre plus à l'aise pour argumenter, face à un collaborateur, de l'intérêt de faire reconnaître sa situation de handicap
- Connaitre le processus pour rassurer et proposer un accompagnement adapté aux collaborateurs dans leurs démarches administratives

Programme

- Les grands principes de la RQTH : sa carte d'identité, ce qu'elle apporte et ce qu'elle n'apporte pas
- Les arguments pour convaincre un collaborateur de l'intérêt de la RQTH
- L'accompagnement administratif à la démarche de reconnaissance (Le process, les documents à joindre, les informations indispensables à renseigner...)

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

RH, Mission handicap, services de santé au travail

10 participants maximum

Durée

1 session de 2h30
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Formation/action : Prise en main de la fonction de Responsable Mission handicap (sous accord)

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal et les évolutions récentes
- Maitriser le pilotage de l'accord (budget, coordination des acteurs, suivi)
- Connaître les acteurs et dispositifs externes mobilisables
- Construire son plan d'actions

Programme

- Les évolutions législatives impactant l'obligation d'emploi : Emploi direct, modalités de réduction de la contribution (ECAP, recours au secteur protégé et adapté, accords agréés)...
- Le pilotage de l'accord (La gestion et le suivi du budget, l'animation de la commission de suivi, l'établissement des bilans annuels pour la DREETS, la création et l'animation d'un réseau de référents handicap...)
- Analyse des engagements de l'accord handicap en partant de l'existant (Process recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, STPA ...)
- Identification de l'écosystème externe des acteurs et dispositifs mobilisables en fonction des axes de l'accord
- Etablissement d'un plan d'actions opérationnel

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Formation animée par une consultante, ancienne responsable de mission handicap dans une entreprise sous accord.

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

La responsable de la Mission handicap et son équipe
A partir d'une personne

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Formation/action : Prise en main de la fonction de Responsable Mission handicap (sous accord)

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre légal et les évolutions récentes
- Maitriser le pilotage de l'accord (budget, coordination des acteurs, suivi)
- Connaître les acteurs et dispositifs externes mobilisables
- Construire son plan d'actions

Programme

Session 1 :

- Les évolutions législatives impactant l'obligation d'emploi : Emploi direct, modalités de réduction de la contribution (ECAP, recours au secteur protégé et adapté, accords agréés)...
- Le pilotage de l'accord (La gestion et le suivi du budget, l'animation de la commission de suivi, l'établissement des bilans annuels pour la DREETS, La création et l'animation d'un réseau de référents handicap.)

Session 2 :

- Analyse des engagements de l'accord handicap en partant de l'existant (Process recrutement, intégration, maintien dans l'emploi, STPA ...)
- Identification de l'écosystème externe des acteurs et dispositifs mobilisables en fonction des axes de l'accord
- Etablissement d'un plan d'actions opérationnel

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Formation animée par une consultante, ancienne responsable de mission handicap dans une entreprise sous accord.

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

La responsable de la Mission handicap et son équipe
A partir d'une personne

Durée

2 sessions de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle des relais handicap locaux)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du Relai handicap local dans chaque axe de la politique handicap : Sensibilisation/ intégration/maintien dans l'emploi, STPA

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situation entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Relais terrain, correspondants handicap, référents handicap
12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Le rôle des relais handicap locaux dans la mise en œuvre de la politique handicap de l'organisation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle des relais handicap locaux)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du Relai handicap local dans chaque axe de la politique handicap : Sensibilisation/ intégration/maintien dans l'emploi, STPA

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéos
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Relais terrain, correspondants handicap, référents handicap
10 participants maximum

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle du CSE/CSSCT)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du CSE/CSSCT dans l'intégration et le maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap : Aménagement de poste, accompagnement à la démarche de RQTH...

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Mises en situation entre participants
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Membres du CSE, CSSCT, DS...
12 participants maximum

Durée

1 journée (7 heures)
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Lieu

Dans vos locaux
Au sein d'une ESAT

Tarifs

A partir de 1 550 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation
Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement des situations de handicap

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le handicap dans un contexte professionnel
- Connaître l'obligation légale et la politique handicap de l'entreprise
- Savoir être à l'aise avec un personne en situation de handicap
- Connaître son rôle et le rôle des autres acteurs internes dans l'accompagnement d'une situation de handicap

Programme

- Les concepts clés du handicap au travail (origine, conséquence, handicap situationnel, principe de compensation, causes, diversité ..)
- Le cadre réglementaire, la politique handicap de l'organisation et son écosystème interne (avec focus sur le rôle du CSE/CSSCT)
- Les clés comportementales adaptées pour être plus à l'aise avec la différence
- Le rôle du CSE/CSSCT dans l'accompagnement d'un collaborateur à la démarche de RQTH

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Témoignages vidéo
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Membres du CSE, CSSCT, DS...
10 participants max

Durée

1 session de 3h
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Un Quiz en ligne de 10mn réalisé en amont de la session pour introduire le sujet de manière ludique

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Développer une politique d'achats inclusifs et responsables

Objectifs pédagogiques

- Connaître le secteur protégé et adapté
- Maîtriser les principes d'une collaboration réussie
- Construire une stratégie de développement des achats en secteur adapté dans sa politique RSE

Programme

- Les freins à la mise en œuvre d'actions avec le STPA
- L'organisation du STPA : caractéristiques, types d'achats, réseau...
- Les enjeux du recours au STPA
- La démarche d'intégration du STPA dans ses pratiques d'achats
- Focus sur la cotraitance côté commercial et côté achats

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etudes de cas opérationnel en sous-groupes
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Acheteurs, services généraux
10 participants maximum

Durée

1 session de 3h30
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42

Maitriser l'OETH et ses modalités d'application

Objectifs pédagogiques

- Cerner les enjeux financiers liés à la DOETH
- Connaître les grands changements de l'OETH
- Savoir calculer la contribution brute et nette
- Connaître les acteurs dédiés et leur rôle

Programme

- Les modalités de calcul des effectifs (assujettissement, bénéficiaires, ECAP)
- Les déductions de la contribution (Contrats conclus avec les EA-ESAT-TIH-EPS dits « sous-traitance », Dépenses déductibles, Effectifs ECAP)
- le cas particulier des accords agréés
- Calcul de la contribution nette après déductions et avant mesures d'écrêtement
- Calcul de la contribution nette après mesures d'écrêtement
- Le parcours du déclarant

Modalités pédagogiques

- Quiz ludiques pour évaluer les connaissances et les acquis
- Etude de cas opérationnel en sous-groupe
- Partage d'expériences

Evaluation des acquis

- Des quiz d'évaluation des connaissances tout au long de la formation
- Des quiz pour évaluer les acquis en fin de formation

Public

Service paye, mission handicap, administration du personnel

10 participants max

Durée

1 session de 2h30
Délais sur demande

Prérequis

Aucun

Outil de communication

Zoom, Teams, autre outil utilisé par l'entreprise

Tarifs

A partir de 1 150 € HT
Nous contacter pour un devis détaillé

+ d'Atouts & Handicap

L'utilisation de l'outil d'animation Klaxoon

Contact

Erwan LE SAUX
elesaux@atouts-handicap.com
06.13.42.42.42